|  |  |
| --- | --- |
| Информационный бюллетень «Вестник Новосельского сельского поселения Новокубанского района» | № 149 от 29.08.2023 г.Учредитель: Совет Новосельского сельского поселения Новокубанского района |

# КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

**НОВОКУБАНСКИЙ РАЙОН**

# АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

#  НОВОКУБАНСКОГО РАЙОНА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.08.2023 г. № 85 п. Глубокий

**Об утверждении порядка ведения реестра лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Новосельского сельского поселения Новокубанского района**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Законом Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1243-KЗ «О реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить порядок ведения реестра лиц, замещающих (замещавших) должности муниципальной службы в администрации Новосельского сельского поселения Новокубанского района (Приложение № 1) и форму реестра лиц, замещающих (замещавших) должности муниципальной службы в администрации Новосельского сельского поселения Новокубанского района (Приложение № 2).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Новосельского сельского поселения Новокубанского района (С.В.Кудашина).

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Вестник Новосельского сельского поселения» и подлежит размещению на официальном сайте администрации Новосельского сельского поселения Новокубанского района.

Глава Новосельского сельского поселения

Новокубанского района

А.Е.Колесников

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Новосельского сельского поселения

Новокубанского района

от 28.08.2023 г. № 85

**Порядок**

**ведения реестра лиц, замещающих (замещавших) должности муниципальной службы в администрации Новосельского сельского поселения Новокубанского района**

Общие положения

1.1. Порядок ведения реестра муниципальных служащих Новосельского сельского поселения Новокубанского района (далее - Порядок), разработанный в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Законом Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1243-KЗ «О реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае», устанавливает порядок формирования, ведения и внесения изменений в Реестр муниципальных служащих Новосельского сельского поселения Новокубанского района (далее - Реестр).

1.2. В настоящем Порядке под Реестром понимается совокупность сведений о муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Новосельского сельского поселения Новокубанского района.

Сведения, внесенные в Реестр, являются персональными данными и подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных с особенностями, предусмотренными главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ведение Реестра осуществляется в электронном виде с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования.

1.3. Основанием для включения в Реестр является поступление гражданина на муниципальную службу в администрацию Новосельского сельского поселения Новокубанского района.

Структура реестра лиц, замещающих (замещавших) должности муниципальной службы в администрации Новосельского сельского поселения Новокубанского района

2.1. В Реестр включаются сведения по форме, установленной настоящим постановлением (Приложение № 2), в соответствии со следующей структурой:

- фамилия, имя, отчество;

- дата рождения;

- должность муниципальной службы и дата назначения;

- классный чин муниципального служащего;

- стаж муниципальной службы;

- уровень профессионального образования, наименование образовательного учреждения, год окончания;

- специальность, квалификация по диплому, ученая степень, ученое звание;

- сведения о получении дополнительного профессионального образования;

- дата прохождения аттестации и результаты аттестации.

Порядок формирования и ведения реестра

муниципальных служащих администрации Новосельского сельского поселения Новокубанского района

3.1. Реестр формируется и ведется специалистом (по организационно-кадровой работе, юридическим вопросам, архивному делу, делопроизводству) администрации Новосельского сельского поселения Новокубанского района на основании личных дел муниципальных служащих.

3.2. Сведения о муниципальном служащем, уволенном с муниципальной службы, исключаются из Реестра в день увольнения муниципального служащего.

3.3. В случае смерти (гибели) муниципального служащего либо признания муниципального служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, муниципальный служащий исключается из Реестра в день, следующий за днем смерти (гибели) или днем вступления в законную силу решения суда.

3.4. Внесение в Реестр муниципальных служащих сведений о муниципальном служащем, об изменениях в его учетных данных осуществляется не позднее трех дней со дня поступления гражданина на муниципальную службу или произошедших изменений, за исключением случаев, предусмотренных п. 3.2, 3.3 Порядка.

3.5. При ведении Реестра соблюдаются следующие требования:

Реестр заполняется по группам должностей муниципальной службы в алфавитном порядке в рамках каждой группы:

графа 2 «Фамилия Имя Отчество» - заполняется полностью;

графа 3 «Дата рождения (число, месяц, год, возраст)» - заполняется арабскими цифрами, с указанием года рождения из четырех цифр, возраст - с указанием полных лет, при этом цифры дополняются словами «лет» или «года»;

графа 4 «Должность муниципальной службы и дата назначения (число, месяц, год)» - заполняется с указанием полного наименования должности муниципальной службы, числа, месяца и года начала работы в этой должности;

графа 5 «Классный чин муниципального служащего» - указывается полное наименование последнего присвоенного классного чина муниципального служащего;

графа 6 «Стаж муниципальной службы (лет, месяцев)» - заполняется с указанием полных лет, месяцев, при этом цифры дополняются словами «лет», «месяцев»;

графа 7 «Уровень профессионального образования, наименование образовательного учреждения, год окончания» - указывается уровень образования, какое учебное заведение закончил, год окончания учебного заведения. Если муниципальный служащий окончил несколько учебных заведений, то все они заносятся в данную графу в хронологической последовательности;

графа 8 «Специальность, квалификация по диплому, ученая степень, ученое звание» - указывается специальность, квалификация по диплому, ученая степень, ученое звание, год присвоения ученой степени или ученого звания;

графа 9 «Сведения о получении дополнительного профессионального образования» - указывается наименование учебного заведения, направление обучения, год окончания; заполняется при наличии документа, подтверждающего прохождение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки);

графа 10 «Дата прохождения аттестации и результаты аттестации» - указывается последняя дата прохождения аттестации и результаты аттестации муниципального служащего, принятые Аттестационной комиссией.

3.6. На основании полученных сведений специалист (по организационно-кадровой работе, юридическим вопросам, архивному делу, делопроизводству) администрации Новосельского сельского поселения Новокубанского района ежегодно по состоянию на 1 января и 30 июня подписывается главой Новосельского сельского поселения Новокубанского района на бумажном носителе.

Подписанный Реестр хранится в администрации Новосельского сельского поселения Новокубанского района с обеспечением мер, препятствующих несанкционированному доступу к нему, до передачи на архивное хранение в порядке, установленном законодательством.

3.7. Ответственные должностные лица администрации Новосельского сельского поселения Новокубанского района, несут ответственность за недостоверные или несвоевременно представленные сведения для формирования и ведения Реестра, нарушение порядка и сроков его формирования и ведения, а также за нарушение требований действующего законодательства в сфере защиты информации, содержащей персональные данные.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Новосельского сельского поселения

Новокубанского района

от 28.08.2023 г. № 85

**РЕЕСТР**

**муниципальных служащих администрации**

**Новосельского сельского поселения Новокубанского района**

по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (число, месяц, год)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Фамилия, имя, отчество  | Дата рождения (число, месяц, год, возраст)  | Должность муниципальной службы и дата назначения (число, месяц, год)  | Классный чин муниципального служащего  | Стаж муниципальной службы (лет, месяцев)  | Уровень профессионального образования, наименование образовательного учреждения, год окончания  | Специальность, квалификация по диплому, ученая степень, ученое звание  | Сведения о получении дополнительного профессионального образования | Дата прохождения аттестации и результаты аттестации  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8 | 9 | 10  |

# КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

**НОВОКУБАНСКИЙ РАЙОН**

# АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

#  НОВОКУБАНСКОГО РАЙОНА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.08.2023 г. № 86 п. Глубокий

**Об утверждении Положения о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальном казённом учреждении культуры «Новосельский культурно – досуговый центр» Новосельского сельского поселения Новокубанского района**

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Новосельского сельского поселения Новокубанского района в целях регулирования порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальном казённом учреждении культуры «Новосельский культурно – досуговый центр» Новосельского сельского поселения Новокубанского района п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальном казённом учреждении культуры «Новосельский культурно – досуговый центр» Новосельского сельского поселения Новокубанского района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Новосельского сельского поселения Новокубанского района.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Вестник Новосельского сельского поселения Новокубанского района».

Глава Новосельского сельского поселения

Новокубанского района

А.Е.Колесников

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Новосельского сельского поселения

Новокубанского района

от 28.08.2023 г. № 86

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска**

**работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальном казённом учреждении культуры «Новосельский культурно – досуговый центр» Новосельского сельского поселения Новокубанского района**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (далее - дополнительный отпуск) работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальном казённом учреждении культуры «Новосельский культурно – досуговый центр» Новосельского сельского поселения Новокубанского района (далее - учреждения).

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждения, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них нормальной продолжительности рабочего времени.

3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, творческий, административный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

4. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективным договором учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Продолжительность дополнительного отпуска руководителям учреждений устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

5. Условие об установлении работнику ненормированного рабочего дня и о предоставлении дополнительного отпуска включается в трудовой договор.

6. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

7. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

8. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

9. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

10. Руководитель учреждения для обоснования продолжительности установленного дополнительного отпуска обязан организовать учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Информационный бюллетень «Вестник Новосельского сельского поселения Новокубанского района» | Адрес редакции-издателя:352207, Краснодарский край, Новокубанский район, пос. Глубокий, ул.Школьная, 11А.Главный редактор А.Е.Колесников  | Номер подписан к печати 29.08.2023 г. в 10-00Тираж 20 экземпляровДата выхода бюллетеня 29.08.2023 г.Распространяется бесплатно |